

Formandens beretning 2016.

Lars Panduro Mogensén, Formand - Forældrebestyrelsen – Børnehaven Aaby

Første år er gået.

Første år er gået, siden de 2 børnehaver, Anlægsvejen og Thomasmindeparken, blev lagt sammen til en børnehave, fordelt på 2 matrikler. 2 børnehaver, der med hver sin indgangsvinkel til det pædagogiske arbejde, skulle finde fælles fodslag og ny strategi for at få dagligdagen til at fungere. 2 børnehaver, som hver kørte sideløbende med børn fra 2 år og 11 mdr. til skolestart, hvoraf den ene børnehave også indeholdte et specialafsnit.

Vi startede med en ny bestyrelse. En bestyrelse som skulle repræsentere alle 3 afdelinger både på personale og forældresiden. Da vi så et stort arbejde foran os, i forhold til sammenlægningen, besluttede vi os for at invitere forældre-suppleanterne med til samtlige møder der blev holdt i bestyrelsen. Det viste sig at være en klog beslutning, da vi på den måde fik vendt mange nuancer i forhold til de beslutninger der skulle træffes.

De fysiske rammer.

For at skabe de mest optimale forhold til vores børn, tog vi udgangspunkt i de fysiske rammer. Anlægsvejens børnehave består af mindre rum både ude og inde, hvilket giver de optimale forhold for de små børn der blandt andet skal skiftes, sove til middag og lege i roligere omgivelser. Derfor har vi gjort Anlægsvejen til en indslusningsbørnehave, hvor aktiviteterne er tilpasset aldersgruppen.

Thomasmindeparken tillader i større grad lidt større aktivitetsniveau og plads til blandt andet at være med som barn i køkkenet, som er en vigtig del af det pædagogiske arbejde i Børnehaven Aaby.

Samtidig stod vi som bekendt med 2 forskellige "forretningsgrundlag" og her vægtede forældres efterspørgsel højt, i forhold til at vælge de bedste værdier fra hver børnehave og gøre til en fælles læringsplan. En læringsplan hvor man med udgangspunkt i udeliv og madordning styrker børnenes grov- og finmotoriske egenskaber, læring om naturen og den verden vi omgiver os med, samt

styrker børnenes generelle boglige og sociale kompetencer, så de i sidste ende er parate til at fortsætte i skolen.

Det er tydeligt at vi har med en organisation at gøre, som står stærk. Det viste de tydeligt, da Anni måtte ud i et længerevarende sygdomsforløb. Medarbejderstaben viste hver dag ansvarlighed og samarbejdede hen imod de forandringer som vi i bestyrelsen havde besluttet skulle finde sted. Selv med politiske indgreb og faldende børnetal, som på mange måder kan virke som en hæmsko i forhold til at drifte en sammenlægning af denne art, viste det sig muligt at lykkedes med opgaven og samtidig have styr på finanserne.

Frivilligt engagement i Støtteforeningen.

Det har i flere år været et stort ønske fra Børnehaven Thomasmindeparken, at få en væksthus. Et ønske som kom til udtryk, før sammenlægningen, hvor børnehaven kørte med overbelægning. Et væksthus kunne forlænge sæsonen udendørs og give mulighed for at lave indendørs aktiviteter udenfor, uden man nødvendigvis skulle ud af flyverdragten. Man søgte fondsmidler, men tiden gik og de bærende kræfter fik mindre og mindre tilknytning til børnehaven, da børnene overgik til skolen.

Derfor gav en lille gruppe af forældre, Støtteforeningen en sidste chance og skar ind til benet. Man fandt et drivhus til fornuftige penge. Huset fyldte kun en 4. del af det første projekt, men da der så ud til at blive et mere fornuftigt børnetal på matriklen i fremtiden, på grund af sammenlægningen, kunne dette drivhus godt leve op til drømmen fra børnehavens side.

Pengene blev skaffet ved hjælp af 100 billetter til Cirkus Dannebrog. Billetter som blev sponsoreret og solgt til pårørende til børnene. De sidste penge kom direkte fra donationer fra familier med tilknytning til børnehaven. Ganske enkelt fordi alternativet til at skulle sælge kage og saftvand til et sommerarrangement blev for omstændig og langtrukket. Målet var at få drivhuset klar til brug hurtigst muligt. Frivillige tog nogle dage ud af kalenderen og stod for opførelsen af drivhuset. Belægning, sokkel, skelet osv. Blev monteret og man kunne melde huset færdig til efter sommerferien 2015.

Dog viste det sig, at brandmyndigheden ikke var enig med støtteforeningen, da der kun var udgang i den ene ende og derfor ikke kunne godkendes til opholdsrum. For at gøre en lang historie kort,

blev en snedig plan udtænkt og udført hen over vinteren og børnehaven kunne indvie huset nu til foråret og bruge huset til at underbygge den læringsplan vi i bestyrelsen har godkendt og hele tiden følger med i, med hensyn til udviklingen.

Jeg håber I alle har set resultatet for nylig. Det er blevet så fint indrettet. Her er der noget for alle sanser.

En stor tak til Støtteforeningen for at bære denne opgave i mål. Det har været al umagen værd!

Støtteforeningen.

Støtteforeningen har til formål at støtte Børnehaven Aaby med ekstraordinære tiltag til gavn for børnene. Det kunne være is når solen og varmen er på sit højeste, arrangere besøg af en landmand eller brandmand i en form for et køretøj eller hvad der kan være med til at skabe oplevelser ud over det sædvanlige. Vi kender sikkert alle en i vore netværk som gerne stiller op på den ene eller anden måde.

Støtteforeningen mangler medlemmer for at kunne bestå. Derfor, kom til mig efterfølgende, så tager jeg gerne imod navne på Jer der kunne være interesseret.

At spå om fremtiden.

Når man ser tilbage på året der er gået, har bestyrelsesarbejdet været påvirket af en usikkerhed om hvorvidt Specialenheden Blå Stue skulle flytte til Jetsmark og hvornår. Foreløbig er det projekt skudt til hjørne. Ligeledes har omdrejningspunktet været at fintune processen med sammenlægningen. Vi har udformet et par høringsvar i forhold til prioritering af midler til SSP samarbejdet i daginstitutionerne. Her er det vigtigt for den siddende forældrebestyrelse at deltage aktivt ved høringsvar, som kan have påvirkning på børnehavens og vore børns hverdag.

Jammerbugt Kommune har for tiden fokus på indretningen af fremtidens dagtilbud på 0-6 års området.

Her har bestyrelsen været aktivt repræsenteret, først ved et fælles dialogmøde i Brovst, hvor EVA, Danmarks Evalueringsinstitut, holdte et oplæg om hvordan man styrker dagstilbuddene og hvordan man sikrer en høj kvalitet i forhold til læring. Her blev blandt andet lagt vægt på at en god

skolegang skal forberedes allerede i de små år. Det vi lærer vores børn fra 0-6 års alderen vil være sokkelen i børnenes skolegang.

Normeringen blev heldigvis nævnt flere gange, som vigtig for at sikre det helt optimale læringsmiljø.

I grupper drøftede vi blandt andet hvordan vi tolkede kvalitet i forhold til nogle fastlagte udsagn.

Efterfølgende blev der afholdt dialogmøder rundt om i forskellige dele af kommunen, hvor vi skulle forholde os til hvilke institutionsformer der ville passe ind i vores eget nærområde, i forhold til børnetal.

Vi skulle have haft et høringsnotat på baggrund af disse dialogmøder, d. 23/5, men det er udsat til efteråret. En ting er sikkert, bestyrelsen vil arbejde benhårdt på et høringssvar, når muligheden byder sig.

Vi fortsætter ligeledes arbejdet med læringsplaner og aktivitetsplaner for det kommende år, ligesom vi arbejder med indkommende forslag, budgetter og målstyring.

Til slut vil jeg gerne takke de afgangende medlemmer af bestyrelsen, for et godt samarbejde, samt børnehavens medarbejdere som gør sig umage i deres job, og som gør det så godt for vores børn. Det er ingen sag at have tillid til den indsats som i yder hver dag. Sammen skaber vi Verdens Bedste Børnehave.

TAK og fortsæt det gode arbejde!